

<別紙①>

JOB 転職エージェント 利用規約

第1条（本サービス）

1. 本サービスとは、利用者に対して、そのキャリア、スキルおよび適性に合致するとと思われる求人案件を紹介するサービス、電話や面談による転職相談、応募手続き代行および各種情報提供、その他アルバイトタイムスが利用者に対して有益であると判断する一切のサービスをいいます。
2. 本サービスの利用者は自らの意思および責任のもと、本サービスをご利用ください。

第2条（利用者登録）

1. 本サービスを利用するためには、アルバイトタイムスが指定する方法で必要事項（以下登録情報といいます）を正確に提供し、登録を完了していただく必要があります。また、利用者とは登録を完了しアルバイトタイムスがこれを承認した者を指します。
2. 利用者は、本規約およびアルバイトタイムスが別途定める「個人情報の取扱いについて」を確認の上、利用登録を行います。利用者は、登録完了の時点で「個人情報の取扱について」を含む本規約（以下「本規約等」といいます）の内容の全てを承諾したものとみなされます。不承諾の意思表示は利用登録を行わなかったことでのみ認められるものとします。
3. 利用者は、以下の事項を遵守するものとします。
 - (1) 登録にあたり、不備・齟齬がないように正確な情報を提供すること。
 - (2) 登録情報に不備・齟齬がないよう正確な情報に保つために、必要に応じてすみやかに変更等の情報を提供すること。
 4. 登録情報に虚偽の事実が含まれていた場合、または本サービスのご利用が明らかに不適切であると判断した場合、アルバイトタイムスは利用者に対し事前連絡することなく本サービスの全部または一部の利用を一時停止し、利用登録の拒否または登録を抹消することができます。
 5. ご登録時および本サービス利用期間に個人情報（履歴書、職務経歴書等）をご提供していたく際には、必ず正確な情報をお伝えください。ご自身に悪意のない誤り等についても、内容によっては経歴詐称と捉えられる場合がありますので、十分にご確認いただいたうえでご提供ください。また利用者は、アルバイトタイムスが求めた場合には、以下の書類をすみやかに提出するものとします。

- (1) 氏名・住所等利用者であることを特定・確認するための本人確認書類
- (2) 在留資格を確認するための在留カードまたは就労資格証明書等
- (3) その他求人企業または転職エージェントが提出を求める証明書類
6. 利用者が提供した個人情報が正確でなかったこと、および不備・齟齬等に起因して求人企業等第三者から何らかの異議、請求もしくは要求等がなされた場合には、自己の費用と責任において対処することと、アルバイトタイムスには一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。
7. 利用者は所定の手続きをおこなうことで、いつでも利用者登録を解除することができます。登録解除をご希望の方は、「JOB 転職エージェントを登録解除したい」旨の内容、並びにご登録いただいている「氏名」「生年月日」「住所」「電話番号」をメール本文にご記入いただき下記メールアドレス宛にお送りください。

E-mail： job-shizu@atimes.co.jp

第3条（確認方法）

アルバイトタイムスでは電話、電子メール、郵送等の方法で、本サービスに必要な連絡を行なっております。求人情報の提供に加え、実際に選考が進むと選考結果の連絡や面接日時調整等、非常に重要な連絡もありますので、確実な連絡先をお知らせください。

第4条（本サービスを利用することにより得た情報）

アルバイトタイムスからご提供する情報の中には、一般には公開されず、本サービス利用者の方にのみ開示される情報が数多く存在します。本サービスを利用することにより知り得た情報は、サービス利用中だけでなく、サービス利用後も第三者へ提供・開示等を行なわないようお願い致します。また、アルバイトタイムスからご提供する求人案件につきましては、応募受付から面接日時の調整、選考結果の連絡等、求人企業への連絡は原則全てアルバイトタイムスが行ないますので、ご本人から求人企業への直接の連絡は行なわないようお願い致します（但し、面接当日などの緊急連絡が必要な場合は、原則としてご本人から求人企業に直接連絡を行なっていただきます）。

第5条（登録の取り消し）

1. 利用者が以下のいずれかに該当した場合は、アルバイトタイムスの判断にて登録の取り消しを行ない、本サービスの提供を終了する場合があります。
 - (1) 本規約に定める各事項に違反した場合
 - (2) 虚偽の情報を提供または登録した場合
 - (3) 正当な理由なく、アルバイトタイムスからの連絡にご返信いただけない場合
 - (4) 本サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、アルバイトタイムスの承諾なく直接連絡をとり、採用選考を受けるまたは入社する行為があった場合
 - (5) 正当な理由なく、面談もしくは選考試験・面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為があった場合
 - (6) 求人企業、アルバイトタイムスまたは第三者に不利益を与える行為、または名誉、信用を損なう行為があった場合
 - (7) 犯罪的行為に結びつく行為があった場合
 - (8) 法令または公序良俗に反する行為があった場合
 - (9) アルバイトタイムスの本サービスを利用した営業活動、営利を目的とする情報提供活動行為があった場合
 - (10) アルバイトタイムスの本サービスの運営を妨げ、またはアルバイトタイムスの信用を毀損するような行為があった場合
 - (11) アルバイトタイムスの本サービスの範囲を超える要望を繰り返した行なった場合
 - (12) その他、客観的、合理的事由によりアルバイトタイムスが不適切と判断する行為があった場合
2. 他の利用者および利用者が本サービスを利用して営利目的の行為を行い、利用者または第三者に対する誹謗、中傷、差別等の行為を行ったことを利用者が知った場合、利用者はその旨をアルバイトタイムスに対して通知するものとします。

第6条（求人照合）

アルバイトタイムスは本サービスの提供にあたり、利用者の登録内容と、求人企業が希望する求人条件とのマッチングを行ないますが、検討基準や判断理由等をお伝えすることはできません。また、利用者から求人企業への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準などを参考にして当該求人への適合度合いを判断した結果、アルバイトタイムスから当該求人への推薦を行なわない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡を行なう場合があります。

第7条（労働条件）

アルバイトタイムスは、求人企業の労働条件等を利用者に通知するものの、利用者は自己の責任において、求人企業に労働条件等を直接確認した後に雇用契約を締結するものとし、アルバイトタイムスが通知した労働条件が、当該雇用契約の詳細を最終的に保証するものではないということを含め承諾するものとします。

第8条（求人企業への情報提供）

利用者が求人企業への応募をアルバイトタイムスに依頼した場合、アルバイトタイムスは事前に本人の同意を得たうえで、利用者の過去の賞罰等についての情報を当該求人企業に提供することがあります。同意を得られない場合は、本サービスを提供できなくなる場合があります。

第9条（反社会的勢力の排除）

利用者は、本サービスを利用するにあたり、アルバイトタイムスに対して次に定める事項を表明し、確約するものとします。また、かかる表明・保証に違反した場合、アルバイトタイムスは催告を要することなく直ちに本サービスの提供を終了することができるものとします。

- (1) 会員が反社会的勢力（「暴力団による不当な行為の防止等に関する法律」に定義する暴力団及びその関係団体その他の反社会的団体または勢力をいうものとする）ではないこと
- (2) 反社会的勢力を利用しないこと及びこれに準ずる行為をしないこと
- (3) 反社会的勢力に資金提供を行わないこと及びこれに準ずる行為をしないこと
- (4) 反社会的勢力を名乗る等してアルバイトタイムスの名誉等の毀損、業務妨害、不当要求行為、またはこれに準ずる行為をしないこと

第10条（第三者提供に関する免責事項）

1. アルバイトタイムスは以下各号に定める場合において、第三者による個人情報取得に関して、何ら責任を負いません。
 - (1) 利用者自らが本サービス上の機能又は別の手段を用いて特定の求人企業に個人情報を開示、提供する場合。
 - (2) 利用者の活動情報又は本サービスにおいて利用者が提供した情報により、期せずして本人が特定できてしまった場合。
 - (3) 本サービスからリンクされる外部サイトにおいて、利用者より個人情報が提供され、それが利用された場合。
 - (4) 利用者に付与されたID・パスワード等を、アルバイトタイムスの責めに帰すべき事由によらずにご利用者ご本人以外が入手した場合。
2. アルバイトタイムスは、利用者と求人企業との間の提供情報に関するトラブル等につき一切責任を負いません。

第11条（アルバイトタイムスの責任）

1. アルバイトタイムスは、利用者の本サービスのご利用（これらに伴うアルバイトタイムス又は第三者の情報提供行為等を含みます）により生じる一切の損害（精神的苦痛、求職活動の中断、又はその他の金銭的損失を含む一切の不利益）につき、何ら責任を負わないものとします。また、その他本サービスを通じてアクセスできる第三者企業が提供するサイト及びサービス、もしくは本サービスにおいて懸賞や販売促進活動などを行っている第三者企業により生じる一切の損害についても、何ら責任を負わないものとします。
2. アルバイトタイムスは通常講ずるべきウィルス対策では防止できないウィルス被害や天変地異による被害、その他アルバイトタイムスの責によらない事由（以下「不可抗力」といいます）により利用者に損害が生じた場合には、何ら責任を負わないものとします。アルバイトタイムスはこれらの不可抗力によって、本サービスにおけるデータが消去・変更されないことを保証できません。利用者は、本サービスにおけるデータを自己の責任において保存いただくようお願いいたします。
3. 本サービスのご利用は、会員および利用者自身の責任で行うものとし、アルバイトタイムスは、サービスやコンテンツの内容（正確性、第三者の権利侵害がないこと等）、提供の状態、アクセスの可能性、使用の状態、今後の継続的提供について、また本サービスのご利用による結果及び特定の目的への適合性について一切保証せず、またこれに関して何ら責任を負わないものとします。またアルバイトタイムスは、本サービスの停止、誤作動、不正作動、バグ又は第三者による不正アクセスに関連して利用者および利用者に発生する事態について一切保証しません。

4. アルバイトタイムスは、利用者に提供する情報のうち、企業情報等の第三者に関する情報、企業広告、求人広告その他第三者より提供される情報内容の正確性につき保証するものではありません。
5. アルバイトタイムスは利用者による本サービスの利用によって、利用者の就職・転職を保証するものではありません。
6. 求人企業と利用者との間で労働条件及びその他契約内容について、紛争が生じた場合には利用者の責任と負担で求人企業等と協議・解決を図ることとし、アルバイトタイムスは何ら責任を負いません。
7. 利用者は、自己の責任に基づいて求人企業と雇用契約を結ぶこととし、雇用契約の締結により生じたトラブル、損害等につき、アルバイトタイムスは何ら責任を負いません。
8. 利用者が本サービスを通じて発信、掲載、書き込みなどした情報、文章等は、すべて利用者の責任において発信されるものであり、これらが第三者を誹謗、中傷、侮辱し、又は名誉・信用を傷つけるものであっても、アルバイトタイムスは何ら責任を負いません。
9. 利用者が本サービスを利用し、アルバイトタイムスの責めに帰すべき事由によって利用者に損害が発生した場合、アルバイトタイムスが責任を負うのは直接かつ現実的に発生した損害の範囲に限定されます。

第12条（統計データ、属性情報等の利用）

アルバイトタイムスは、利用者の登録・抹消の前後を問わず、本サービス上で利用者登録した利用者の個人情報、本サービスの利用履歴を、個人を特定できないよう加工した後、集計及び分析した統計データ、属性情報等を作成することがあります。個人を特定できない統計データ、属性情報等について、アルバイトタイムスは何ら制限なく利用することができるものとし、利用者はこれをあらかじめ承諾します。

第13条（個人情報の取り扱い）

アルバイトタイムスは、別途定める「個人情報の取り扱いについて」に従い、利用者の個人情報を適切に取得・利用・提供・管理します。

第14条（損害賠償等）

利用者が、本規約に違反し、又は本サービスの利用に際し、アルバイトタイムス、求人企業もしくは第三者に対して損害を与えた場合、利用者は直接・間接を問わず、一切の損害を賠償するものとします。

第15条（本規約の変更）

1. アルバイトタイムスが必要と判断した場合、本規約及び付属の規則を変更することがあります。
2. 本規約の変更が行なわれた場合には、アルバイトタイムスはその変更内容を一定期間JOB 転職エージェントページに掲示することにより利用者へ通知します。この変更内容が本サービス内に掲示された時をもって本規約の変更が効力を発生します。
3. 本規約は、変更の前後を問わずその同一性を保持し、利用者は本規約に拘束されます。
4. 利用者が変更後の本規約に同意できない場合は、利用者登録を解除することができます。本規約の変更に関して利用者がとることができる手段は利用者登録抹消に限定され、利用者はアルバイトタイムスに対してその他いかなる請求も行うことができないものとします。

第16条（雑則）

1. 本規約の準拠法は日本法とし、万一、利用者とアルバイトタイムスとの間で本サービスに関して紛争が発生した場合、東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属合意管轄裁判所とします。
2. 本規約の一部が法令等に抵触するものである場合は当該部分についてのみ無効とし、関係者の本来の意図をできる限り反映させる形で関連法規を適用し、本規約のその他の部分については有効であるものとします。
3. この規約は2019年12月10日から実施します。

<別紙②>

個人情報の取り扱いについて

■個人情報保護基本方針

当社は、企業として、情報の安全管理を厳守することが重要な社会的責任であると認識し、個人情報保護を企業活動における最優先事項のひとつとして位置づけています。また、これを確実に実践していくために以下の個人情報保護基本方針を定め、役員等（役員、社員、アルバイト、パートタイマー、派遣社員など）ならびに業務委託先はこの方針に従い、個人情報の適切な取り扱い、管理に努めるものとします。

- 1 当社は、個人情報に関して、ご本人の同意なく無断で収集・利用することはありません。また、ご本人の同意を得た場合でも同意を得た範囲のみ使用します。ご本人が提供を同意された場合や法令に基づく場合以外は第三者に当該個人情報を提供することはありません。
- 2 保有する個人情報への不正アクセスや個人情報の紛失、破壊、改ざん、漏洩について、予防及び是正の措置を講じています。
- 3 個人情報に関する諸法令、社内規程の遵守に努めています。
- 4 個人情報を適切に利用し、またその保護を徹底するために、個人情報保護に関する管理体制の仕組み及び上記各項における取組みを随時行っています。
- 5 業務委託については、より個人情報の保護に配慮したものに見直し、改善を図っております。業務委託契約を締結する際には、業務委託の相手として適格性を十分審査します。契約書の内容についてもより個人情報保護に配慮したものとします。
- 6 個人情報の保護が、適切に行われているかについて、定期的な監査を実施し、問題点は是正を行います。

なお、個人情報の具体的な取り扱いに関しては「個人情報の取り扱いについて」を参照ください。

■個人情報の取り扱いについて

当社は、「株式会社アルバイトタイムス 個人情報保護基本方針」に基づき、以下の通り具体的な個人情報の取り扱いを定め、個人情報の保護に努めております。

1 個人情報の定義

「個人情報」とは、生存する個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、住所、電話番号、メールアドレス、勤務先、生年月日、写真、動画、その他の記述・画像等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなるものを含む。）を指します。

2 利用目的等

当社は、転職支援サービス「JOB 転職エージェント」（総称して以下「本サービス」といいます）の運営を行うことに伴い、事業遂行上必要となる個人情報を取得しますが、これらの個人情報は下記目的で利用させていただきます。また、当社は、業務を円滑に進めるため、業務の一部を委託し、業務委託先に対して、必要な範囲で個人情報を提供することがありますが、この場合、当社はこれらの業務委託先 との間で取り扱いに関する契約の締結をはじめ、適切な監督を行います。

記

- ・求人照合、求人情報の提供、応募先企業における書類選考、応募に基づく求人企業及び職業紹介会社等への情報提供等、適切な職業紹介サービスの実施
- ・求職者情報の適正管理
- ・転職支援サービスの利用状況確認
- ・応募・入退社等の事実に関する確認（求人企業に対する確認も含みます）
- ・転職支援サービスの向上及び新サービスの開発
- ・転職支援サービスの向上を目的としたご意見・ご感想等の聴取
- ・アフターサービス、お問い合わせ対応（本人確認も含みます）
- ・求人企業及び職業紹介会社への、採用業務及び職業紹介業務に関するコンサルティング
- ・ご本人の同意に基づく、当社が業務提携を行う職業紹介会社（以下「業務提携先」といいます）への個人情報の提供
- ・転職支援サービス、その他当社が提供する各種サービスに関する情報提供
- ・アンケート、キャンペーン、モニター等への応募、プレゼント発送等
- ・本サービス又はその他媒体コンテンツ作成時における取材対象者の募集
- ・当社サービスに関するご意見・ご要望への回答
- ・利用者のプロフィール等の統計的処理
- ・その他上記各業務に伴う業務の実施 以上

3 第三者への開示・提供

当社は、「2 利用目的等」に記載した業務委託先への提供の場合及び以下のいずれかに該当する場合を除き、個人情報を第三者へ開示又は提供しません。

- (1) ご本人の同意がある場合
- (2) 統計的なデータなど本人を識別することができない状態で開示・提供する場合
- (3) 法令に基づき開示・提供を求められた場合
- (4) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要な場合であって、ご本人の同意を得ることが困難である場合
- (5) 国又は地方公共団体等が公的な事務を実施するうえで、協力する必要がある場合であって、ご本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
- (6) 当社の合併・分割その他の事由による事業の承継に伴って提供される場合

4 業務提携先における個人情報の管理

- (1) ご本人の同意に基づいて業務提携先に提供された個人情報は、業務提携先における個人情報の取り扱いに関する定めに則って管理されます。
- (2) 当社の業務提携先は、以下リンクのとおりです。
（提携先一覧 https://eng-connect.jp/contents/teikei_for_js）

5 個人情報の保有期間

登録された個人情報はサービスを終了した後も法令等の定めに従い一定期間保管します。保管期間が経過した個人情報は速やかに消去します。

6 開示

当社の保有個人データに関して、ご本人の情報開示をご希望される場合には、お申し出いただいた方がご本人であることを確認したうえで、合理的な期間及び範囲で回答します。

7 訂正・削除等

当社の保有個人データに関して、ご本人の情報について訂正、追加又は削除をご希望される場合には、お申し出いただいた方がご本人であることを確認したうえで、事実と異なる内容がある場合には、合理的な期間及び範囲で情報の訂正、追加又は削除をします。

8 利用停止・消去

当社の保有個人データに関して、ご本人の情報の利用停止又は消去をご希望される場合には、お申し出いただいた方がご本人であることを確認したうえで、合理的な期間及び範囲で利用停止又は消去します。これらの情報の一部又は全部を利用停止又は消去した場合、不本意ながらご要望に沿ったサービスの提供ができなくなることがありますので、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。なお、関係法令に基づき保有しております情報については、利用停止又は消去のお申し出には応じられない場合があります。

9 個人情報のセキュリティ

本サービスでは、SSL を使用しております。これによりウェブサーバとブラウザ間の通信が暗号化され、サイト上での個人データの登録・更新、また、求人企業への個人情報の送信などがより安全に行われるようになります。個人情報を保管するデータベースサーバは、24 時間体制での管理が可能なセキュリティ設備のある、データセンター内に設置されております。また、このサーバに保管されているデータへのアクセスは、当社及び業務委託先の一部の人間にきびしく制限されています。

・Cookie 情報に関して

本サービスでは、ユーザーのプライバシーの保護や利用状況の調査、その他最適なサービスを提供するために Cookie（クッキー）を使用します。但し、Cookie には個人情報は一切書き込まれません。尚、Cookie の受取を拒否することができますが、Cookie を使用することによって、本サービスの機能を十分に活用していただくことができるようになるため、Cookie を受付ける設定にしておくことをおすすめいたします。

10 お客様のアクセス情報の収集と利用に関して

本サービスでは、当社もしくは外部企業による Web ビーコン等を使用した、サイト訪問者のアクセス情報の収集を行っております。アクセス情報には、アクセスされた方の IP アドレス、ブラウザの種類、ドメイン名、アクセスしたコンテンツ・URL や閲覧順などの行動履歴が含まれます。Cookie 情報やアクセス情報は、お客様に合わせた確かな広告やコンテンツ（WEB サイトやメールを含む）など情報提供の実施、サービスの利便性向上、統計データとして集計する目的で利用いたします。同様の目的で広告主や情報提供元、サービス提供元などに提供する場合があります。尚、アクセス情報についても、Cookie と同様に個人を特定するものは含まれておりません。

・Google アナリティクスの利用について

本サービスでは、サービス向上のため Google, Inc. の Google アナリティクスを利用しています。この Google アナリティクスの広告機能(Google アナリティクス リマーケティング、Google ディスプレイ ネットワークのインプレッション レポート、Google アナリティクスのユーザーの分布とインタレスト カテゴリに関するレポート) はトラフィックデータの収集のために Cookie を使用していますが、これらは匿名で収集されており、個人を特定するものは含まれておりません。また収集されるログは Google 社のプライバシーポリシー (<https://www.google.com/intl/ja/policies/privacy/>) に基づいて管理されています。

11 開示、訂正・削除、利用停止・消去等について

当社の保有個人データに関する、開示、訂正・削除、利用停止・消去等のご請求につきましては、「[個人情報の開示・訂正・削除等請求書](#)」に必要書類を添付のうえ、郵送によりお願いいたします。（必要書類については「[個人情報の開示・訂正・削除等請求書](#)」よりご確認ください。）郵送する際には、配達記録郵便や簡易書留郵便など、配達記録が確認できる方法にてお願いいたします。

なお、この請求手続によらない開示等の求めには応じられない場合がありますので、ご了承ください。

(1) 受付手続

下記窓口へ直接お越しいただくか、下記宛先に郵便又は電子メールでお申込ください。

受付手続きについての詳細は、お申し出いただいた際にご案内申し上げますが、下記窓口及び方法によりご本人（又は代理人）であることの確認をしたうえで、書面の交付その他の方法により回答します。また、お申し出の際には、当社所定の書面をご提出いただけます。

《送付先》

〒104-0031 東京都中央区京橋 2-6-13 京橋ヨツギビル 5F

株式会社アルバイトタイムス 法務担当

《開示、利用目的の通知のご請求に関する手数料》

保有個人データの開示、又は保有個人データの利用目的の通知をご請求する場合、書留郵送料として 519 円分の切手を提出書類にご同封ください。なお、切手の金額が不足していた場合、及び切手が同封されていなかった場合は、利用目的の通知、開示は致しかねますので、ご注意ください。

なお、個人情報保護に関してのご質問などは下記までお願いいたします。

株式会社アルバイトタイムス
担当 法務担当
E-mail p-info@atimes.co.jp